NOLIMIT

Candidature sur mesure

LUNDI
ATELIER PRATIQUE
PROGRAMME LIFT

Objectifs de cet atelier

- ANALYSER une offre d'emploi pour en extraire l'ESSENTIEL.
- COMPRENDRE les ATS et le tri des candidatures.
- ADAPTER votre CV et votre lettre de motivation à chaque poste visé.

“Chaque offre d’emploi est UNIQUE,



votre CANDIDATURE doit l’être aussi.”

3 étapes pour personnaliser votre candidature

NOLIMIT

1.

DÉCODER UNE OFFRE D'EMPLOI

Mots clés, savoir-être, savoir-faire, ce que cherche vraiment le recruteur

2.

COMPRENDRE LES ATS

Tri automatisés des candidatures, comment optimiser son dossier

3.

ADAPTER SON DOSSIER DE CANDIDATURE

Adapter son CV : mots clés, compétences, valoriser sa candidature

1. Décoder une offre d'emploi



CE QUE L'OFFRE DIT	CE QUE L'OFFRE CACHE
• Titre du poste • Liste des missions • Compétences requises • Expérience demandées • Formation souhaitée • Lieu - taux d'activité	• Culture d'entreprise : le ton, les valeurs • Les priorités réelles du poste • Les attentes du recruteur • Les mots clés répétés



Exercice pratique : analyser une offre d'emploi (en groupe ou en individuel) et se renseigner sur l'entreprise.

2. ATS ou Applicant Tracking System

Un ATS est un logiciel de gestion du recrutement utilisé par les entreprises

pour **CENTRALISER, FILTRER ET SUIVRE** les candidatures.

“Le filtre automatisé avant le recruteur.”

En pratique, il sert à publier automatiquement les offres d’emploi,
centraliser toutes les candidatures,
trier les CV selon leur pertinence (mots clés),
automatiser certaines actions : refus par exemple
et constituer un vivier de talents.

2. ATS ou Applicant Tracking System

“35% des entreprises suisses utilisent un ATS”

(von Rundstedt / HR Today, étude sur les pratiques de recrutement en Suisse, 936 RH interrogés, octobre 2024)

“97,8% des 500 plus grandes entreprises mondiales utilisent un ATS”

(Jobscan, 2025 ATS Usage Report)

2. Fonctionnement d'un ATS



Lecture automatique du texte › **Analyse des mots clés** › **Score attribué Classement du CV**

Ce que l'ATS pénalise

- Tableaux complexes et colonnes multiples
- Eléments graphiques
- Polices exotiques, trop petites
- En têtes, pieds de pages
- PDF non sélectionnable
- Mots clés absents ou mal orthographiés
- Intitulés de poste trop originaux, formulations trop originales

Ce que l'ATS favorise

- Structure simple, 1 colonne, 2 colonnes maximum
- Titres de rubriques standards, intitulés de poste standards
- Mots clés de l'offre repris, mot pour mot
- Polices lisibles et classiques
- Format.pdf avec texte sélectionnable



Exercice pratique : prendre quelques minutes pour analyser son CV.

“Optimiser pour la machine sans oublier de toucher l’humain.”

→ C’est l’équilibre entre mots-clés, clarté et authenticité qui fera la différence.

3. Adapter son dossier de candidature

Le CV doit répondre point par point à l'offre comme un miroir.

Reprendre le titre exact de l'offre . Réorganiser les compétences . Reprendre les mots clés avec exactitude .
Éventuellement adapter le contenu des expériences

CV générique

Titre du CV : vendeuse expérimentée

Compétences : accueil client, encaissement, mise en rayon, travail en équipe, dynamique

Expériences :
Vendeuse 2019 - juin 2026
Boutique B&C, Genève
- Vente de vêtement
- Service client
- Encaissement.

CV adapté

Titre du CV : conseillère de vente prêt-à-porter

Compétences : conseil client personnalisé, environnement exigeant, esprit d'équipe, rigueur

Expériences :
Vendeuse 2019 - juin 2026
Boutique B&C, Genève
- Conseil client, vente de vêtement, 40 clients/jour
- Formation de 3 nouvelles vendeuses
- Respect des processus en boutique et back office.

Trouver ses compétences métier : SerenGPT, Ricrac et les intelligences artificielles.

3. Adapter son dossier de candidature

La lettre de motivation

Démontrer vos motivations et votre adéquation avec le poste.

Environ 300 mots . La lettre complète le CV, elle ne le répète pas . Toujours la personnaliser .

Codes à respecter et formules de politesses d'usage.

ACCROCHE	VALEUR AJOUTÉE	CONCLUSION
Pourquoi ce poste, cette entreprise ?	Ce que vous apportez concrètement	Appel à l'action + disponibilité

Conclusion et synthèse

DÉCODER les offres d'emploi

pour comprendre les ATTENTES des recruteurs

Comprendre les ATS et les mécanismes de SÉLECTION.

L'importance de PERSONNALISER sa candidature pour avoir de l'IMPACT.

Les ressources à votre disposition

NOLIMIT

Workshops

L'IA au service de la recherche d'emploi

Tous les Jeudis à 13:00

Comment modifier et mettre en page son CV et sa LM

Tous les Jeudis à 14:00

L'espace CVit

Du Lundi au Vendredi de 8:30 à 12:00 et de 13:00 à 15:30

L'espace postulation

Du Lundi au Vendredi de 8:30 à 12:00 et de 13:00 à 15:30

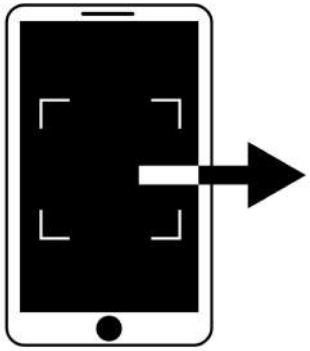
SerenGPT

https://serengpt.ai/fr

Votre avis compte !
Grâce à vos réponses, nous améliorons nos services.

Feedback

Avec votre téléphone



Scannez ou cliquez sur le code QR

Depuis un ordinateur



https://nolimit.support/
Cliquer sur le QR code
en bas de page

Ateliers LIFT - le programme de la semaine.

	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
10:00 - 10:45 ATELIER PRATIQUE	Candidature sur mesure *Personnaliser son dossier de candidature, CV et lettre de motivation Comprendre les ATS*	Marché de l'emploi *Utiliser SerenGPT, le Marché et le JobFitness*	Positionnement professionnel *Travailler son image et structurer ses recherches*	Profil LinkedIn *Réaliser son profil Linkedin, outils et contenu*	Linkedin, réseau et marché caché *Découvrir le potentiel de Linkedin*
10:45 - 12:00 SIMULATION D'ENTRETIEN	Présentation professionnelle efficace *Se préparer aux entretiens, se présenter et travailler son "pitch"*	Réseautage et présentation *Se présenter dans un contexte informel, créer du réseau*	Expériences et réalisations *Valoriser son parcours grâce à la méthode STAR*	Questions difficiles, réponses solides *Rester factuel face au recruteur*	Intérêt et motivation *Répondre aux questions sur l'entreprise, poser des questions et suivre sa candidature*

NOLIMIT

Merci

